

# Visionen entwickeln

## Der Ertrag

„Etwas Besseres als GET konnte uns nicht passieren.“

„Wir haben einen hohen Einsatz und Aufwand betrieben. Doch es war gut, dass wir es gemacht haben.“

*Stimmen aus den Gemeinden*

Ein **GemeindeEntwicklungsTraining** in Ihrer Gemeinde

stärkt die Leitungs- und Gestaltungskompetenz aller Beteiligten

übt ein partnerschaftliches Arbeiten von Haupt- und Ehrenamtlichen ein

führt zu notwendigen Klärungen und Priorisierungen in Gemeindeabläufen

bringt Gestaltungshoheit zurück

hilft, die Situation der Gemeinde zu analysieren

fragt nach dem geistlichen Auftrag Ihrer Gemeinde

und hilft Ihrer Gemeinde ihre Mission zu finden.

## Ansprechpartner

### Arbeitsgemeinschaft Missionarische Dienste

Im Diakonischen Werk der EKD · Volker Roschke  
Reichensteiner Weg 24 · 14195 Berlin

**Tel.:** 030 83001-309 · **Fax:** 030 83001-333

**E-Mail:** amd.roschke@diakonie.de

**www.a-m-d.de**

Arbeitsgemeinschaft Missionarische Dienste  
im Diakonischen Werk der EKD



### Gemeindegemeinschaft der VELKD

Andreas Brummer · Zinzendorfplatz 3  
99162 Neudietendorf bei Erfurt

**Tel.:** 036202 7720-100 · **Fax:** 036202 7720-106

**E-Mail:** brummer@gemeindegemeinschaft.de

**www.gemeindegemeinschaft.de**

Vereinigte Evangelisch-Lutherische Kirche Deutschlands

**velkd**



### Gemeindeentwicklungstraining.

**Praxisbuch.** Incl. Material- und Methodenblätter auf CD-ROM  
Vandenhoeck&Ruprecht, 144 Seiten  
Göttingen 2008, 24,90 Euro



# GemeindeEntwicklungs- Training GET

Ein Projekt von  
Gemeindegemeinschaft der VELKD  
und AMD der EKD

# Gemeinde erkunden · Visionen entwickeln · Veränderung gestalten

## Die Motivation

---

### Was mit Ihrer Gemeinde passiert, ist Ihnen nicht egal:

Sie wollen Veränderungen gestalten, nicht nur erleiden.

Sie fragen nach Auftrag und Ziel für Ihre Gemeinde.

Sie sind überzeugt:  
Was Kirche vertritt, ist gut.

Sie wollen mit ihrer Gemeinde zu neuen Ufern aufbrechen.

Sie möchten begründet entscheiden, was zu tun und was zu lassen ist.

Sie möchten Teamarbeit neu entdecken.

Sie wollen Know-how erwerben, das Ihrer Gemeinde heute und morgen nutzt.



## Das Projekt

---

Das GemeindeEntwicklungsTraining hilft, einen Veränderungsprozess in Ihrer Gemeinde anzustoßen und zu gestalten.

Dieser Prozess ist geistlich begründet und methodisch sorgfältig gestaltet. Er geschieht in einem Zeitraum von ca. 18 Monaten.

Ein Team von drei Personen (Trio), bestehend aus einem/r Hauptamtlichen, zwei Ehrenamtlichen, nimmt an den Trainings teil und leitet das Gemeindeentwicklungsteam seiner Gemeinde an.

Das Gemeindeentwicklungsteam (Trio und ca. acht weitere Personen) trägt und steuert die Durchführung vor Ort.

### Im Projektverlauf werden

eine Gemeindeanalyse durchgeführt,

ein Leitbild erarbeitet,

Ziele formuliert und möglichst in einem Angebot exemplarisch konkretisiert.

Drei zentrale zweitägige Trainings, an denen Trios aus mehreren Gemeinden teilnehmen, vermitteln Grundlagen, Methoden und Material für die Projektdurchführung.

Externe Begleitung steht dem Gemeindeentwicklungsteam zur Verfügung.

## Die vier Prozessphasen

---

### I. Von der Motivation zur Gemeindeerkundung

Sie lernen Methoden der Gemeindeerkundung und -analyse kennen und werden diese für Ihre Gemeinde anwenden.

### II. Von der Situation zur Vision

Sie machen sich Ihre „Bilder von Gemeinde“ bewusst und suchen nach einem Leitbibeltext für Ihre Gemeinde. Am Visionstag erarbeiten Sie ein Leitbild für Ihre Gemeinde.

### III. Vom Leitbild zur Angebotsentwicklung

Sie entwickeln aus dem Leitbild Ihrer Gemeinde Ziele für die künftige Arbeit. Exemplarisch planen Sie ein Projekt und führen es durch.

### IV. Abschlussphase

Sie werten den Prozess der vergangenen Monate aus und sichern die Ergebnisse Ihrer Arbeit in einer Dokumentation.

